



SOAL TERBARU

EVALUASI AKADEMIK MOOC 2022

SOAL NOMOR 1 - 50

Evaluasi Akademik

1. Berikut ini termasuk Kode Etik dan nilai dasar Ber-AKHLAK, kecuali ...

- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi
- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
- Loyal kepada atasan

Kembali

Lanjut

Soal ke 1 dari 50

Evaluasi Akademik

2. Berikut ini adalah termasuk perilaku Akuntabilitas yang sesuai dengan konteks Core Values ASN Ber-AKHLAK ?

- Kemampuan menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif dan efisien
- Kemampuan melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cekatan, disiplin dan integritas tinggi
- Kemampuan menggunakan kewenangan jabatannya dengan fleksibel dan berintegritas tinggi
- Kemampuan beradaptasi dengan permintaan dan karakter masyarakat Indonesia yang beragam

[Kembali](#)

[Lanjut](#)

Soal ke 2 dari 50

Evaluasi Akademik

3. Yang manakah diantara panduan perilaku berikut yang merupakan kode etik dari nilai berorientasi pelayanan ?

- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara
- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
- Melakukan perubahan tiada henti

Kembali

Lanjut

Soal ke 3 dari 50

Evaluasi Akademik

4. Sebutkan yang bukan merupakan fungsi ASN ?

- Pelaksana kebijakan publik
- Pelayan Publik
- Pengawas kegiatan publik
- Perekat dan pemersatu bangsa

Kembali

Lanjut

Soal ke 4 dari 50

Evaluasi Akademik

5. Penyelenggaraan pelayanan publik di lakukan dengan menggunakan fasilitas dan sumber daya manusia yang dibiayai oleh warga negara melalui pajak yang mereka bayar adalah prinsip...

- Akuntabel
- Berkeadilan
- Aksesibel
- Efektif

Kembali

Lanjut

Soal ke 5 dari 50

Evaluasi Akademik

6. Dalam memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat, kedudukan masyarakat dalam konteks tersebut adalah...

- Masyarakat sebagai wajib pajak
- Masyarakat sebagai pengawas kinerja pemerintah
- Masyarakat sebagai elemen adanya negara
- Masyarakat sebagai penerima layanan

Kembali

Lanjut

Soal ke 6 dari 50

Evaluasi Akademik

7. Menurut A. Imanto, siklus layanan dimulai pada saat ... Dan berakhir pada saat ...

- Dimulai pada saat konsumen datang ke loket pelayanan dan berakhir ketika konsumen pulang
- Dimulai saat konsumen menemui kendala dan berakhir ketika keluhannya tertangani
- Dimulai saat konsumen memilih jenis layanan dan berakhir setelah menemui petugas pelayanan
- Dimulai pada saat konsumen mengadakan kontak pertama kali dengan service delivery system dan berakhir sampai dengan selesai jasa tersebut diberikan

Kembali

Lanjut

Soal ke 7 dari 50

Evaluasi Akademik

8. Pegawai ASN dapat diandalkan dalam memberikan pelayanan dicontohkan dengan ?
- Mampu, akan, dan pasti menyelesaikan tugas yang mereka terima atau pelayanan yang diberikan
 - Mengerjakan apapun yang diminta oleh masyarakat tanpa banyak bertanya
 - Siap sedia 24 jam kapanpun dan dimanapun dibutuhkan oleh masyarakat
 - Komitmen kuat memberikan pelayanan ditandai dengan datang paling pagi dan pulang paling sore

Kembali

Lanjut

Soal ke 8 dari 50

Evaluasi Akademik

9. Undang-Undang Nomor 25 tahun 2009 tentang Layanan Publik menyebutkan 12 Asas Pelayanan Publik, kecuali...

- Kompetitif
- Kesamaan hak
- Keseimbangan hak dan kewajiban
- Kepastian hukum

[Kembali](#)

[Lanjut](#)

Soal ke 9 dari 50

Evaluasi Akademik

10. Akuntabilitas merupakan kontrak antara pemerintah dengan aparat birokrasi dan pemerintah yang diwakili oleh ASN dengan masyarakat, salah satu ciri kontrak tersebut adalah ...

- Akuntabilitas adalah kewajiban mutlak
- Akuntabilitas memiliki sifat fleksibel
- Akuntabilitas adalah interaksi pertukaran sosial dua arah antara yang menuntut dan yang bertanggungjawabnya
- Akuntabilitas adalah akumulasi

Kembali

Lanjut

Soal ke 10 dari 50

Evaluasi Akademik

11. Berikut urutan tingkatan akuntabilitas adalah :

- Personal, individu, keluarga, kelompok, organisasi, stakeholder
- Personal, individu, kelompok, organisasi, stakeholder
- Personal, individu, kelompok, organisasi, negara, stakeholder
- Personal, individu, kelompok, pimpinan kelompok, organisasi, pimpinan organisasi, stakeholder

Kembali

Lanjut

Soal ke 11 dari 50

Evaluasi Akademik

12. Pilihlah pernyataan yang paling tepat :

- Akuntabilitas personal mengacu pada nilai-nilai yang ada pada diri seseorang seperti kejujuran, integritas dan etika
- Akuntabilitas individu mengacu pada hubungan antara individu satu dan individu lainnya
- Akuntabilitas individu tidak mempengaruhi akuntabilitas personal
- Akuntabilitas keluarga merupakan pondasi dari akuntabilitas kelompok

Kembali

Lanjut

Soal ke 12 dari 50

Evaluasi Akademik

13. Sesuai Permenpan RB Nomor 38 tahun 2017 tentang Standar Jabatan ASN, bahwa setiap ASN perlu memiliki 3 jenis kompetensi dalam pelaksanaan tugas jabatannya yaitu :

- Teknis, kepemimpinan dan sosial kultural
- Tugas, manajerial dan sosial kultural
- Teknis, manajerial dan sosial kultural
- Teknis, leadership dan sosial kultural

Kembali

Lanjut

Soal ke 13 dari 50

Evaluasi Akademik

14. Pernyataan dibawah ini yang menggambarkan perilaku kompeten ASN untuk meningkatkan kompetensi diri yang relevan / tepat :

- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah adalah diperlukan untuk jabatan strategis di lingkungan ASN
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah adalah keniscayaan bagi setiap ASN
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah adalah diperlukan jika disyaratkan dalam tugas jabatannya
- Semua salah'

[Kembali](#)

[Lanjut](#)

Soal ke 14 dari 50

Evaluasi Akademik

15. Upaya untuk melakukan kerja terbaik sebagai bagian perilaku kompeten ASN yang sesuai dibawah ini :

- Melakukan adaptasi terhadap pekerjaan merupakan keharusan
- Melakukan adaptasi terhadap perubahan lingkungan merupakan keharusan
- Melakukan adaptasi terhadap orang lain dan melakukan karya terbaik bagi pekerjaannya merupakan keharusan
- Melakukan adaptasi terhadap perubahan lingkungan dan melakukan karya terbaik bagi pekerjaannya merupakan keharusan

Kembali

Lanjut

Soal ke 15 dari 50

Evaluasi Akademik

16. Sebagai ASN membiasakan belajarlal hal-hal yang benar-benar baru, dan lakukan secara terus menerus, dalam proses belajar yaitu :

- Learn
- Unlearn
- Relearn
- Self study

[Kembali](#)

[Lanjut](#)

Soal ke 16 dari 50

Evaluasi Akademik

17. Berikut pernyataan yang paling sesuai antara lain tentang ASN sebagai profesi :

- ASN sebagai profesi selayaknya mengelola dan mengembangkan dirinya dan diharapkan mempertanggungjawabkan kinerjanya
- ASN sebagai profesi memiliki kewajiban mengelola dan mengembangkan dirinya dan mempertanggungjawabkan kinerjanya
- ASN sebagai profesi memiliki kewajiban mengembangkan dan membina kinerja kolega kerjanya
- ASN sebagai profesi memiliki kewajiban mengelola dan mengembangkan dirinya dan pegawai lainnya

Kembali

Lanjut

Soal ke 17 dari 50

Evaluasi Akademik

18. ASN pembelajar yang relevan saat ini adalah :

- Pegawai yang memiliki kemampuan menerapkan kompetensinya ke situasi baru, di dunia yang selalu berubah dan kompleks
- Pegawai yang selalu berubah sikap dan perilakunya
- Pegawai yang memiliki kemampuan yang sesuai
- Semua benar

Kembali

Lanjut

Soal ke 18 dari 50

Evaluasi Akademik

19. Lagu yang paling tepat menggambarkan keanekaragaman bangsa dan budaya Indonesia berikut ini adalah :

- Kebyar Kebyar
- Bendera Merah Putih
- Garuda Pancasila
- Dari Sabang sampai Merauke

Kembali

Lanjut

Soal ke 19 dari 50

Evaluasi Akademik

20. Berikut ini adalah indikator suasana lingkungan bekerja yang harmonis :

- Suasana bekerja tidak bahagia
- Kinerja organisasi rendah
- Kesempatan belajar dan kontribusi rendah
- Seluruh ASN suka saling membantu

Kembali

Lanjut

Soal ke 20 dari 50

Evaluasi Akademik

21. Prinsip nasionalisme bangsa Indonesia dilandasi nilai-nilai Pancasila yang diarahkan agar bangsa Indonesia senantiasa menempatkan persatuan sebagai dasar pembentukan NKRI dituangkan dalam Pancasila yaitu :

Sila pertama

Sila kedua

Sila ketiga

Sila keempat

Kembali

Lanjut

Soal ke 21 dari 50

Evaluasi Akademik

22. Manfaat keanekaragaman bangsa Indonesia yang paling tepat adalah :

- Adanya pertentangan norma-norma dalam masyarakat sehingga menimbulkan kebingungan bagi masyarakat
- Membuat Indonesia terkenal di mata dunia berkat keberagaman budaya yang kita miliki
- Pemberlakuan sanksi terhadap pelanggar atas norma yang tidak tegas atau lemah
- Tindakan anggota masyarakat sudah tidak lagi sesuai dengan norma yang berlaku

Kembali

Lanjut

Soal ke 22 dari 50

Evaluasi Akademik

23. Anggapan yang dimiliki terhadap suatu kelompok yang bersifat tidak baik seperti anggapan satu kelompok identik dengan kekerasan, sifat suatu suku yang kasar dan sebagainya merupakan :

- Stereotip suatu kelompok
- Etnosentrisme
- Asimilasi
- Skepticism

Kembali

Lanjut

Soal ke 23 dari 50

Evaluasi Akademik

24. Hal yang harus ditanamkan dalam mengantisipasi potensi konflik kepada sesama ASN adalah kecuali :

- Toleransi
- Profesionalisme
- Kebijakan pemerataan pembangunan
- Sikap mendahulukan kepentingan diri sendiri

Kembali

Lanjut

Soal ke 24 dari 50

Evaluasi Akademik

25. Secara etimologis, istilah “loyal” diadaptasi dari bahasa Prancis yaitu “Loial” yang artinya :

- Mutu dari sikap patuh
- Mutu dari sikap taat
- Mutu dari sikap setia
- Mutu dari sikap hormat

Kembali

Lanjut

Soal ke 25 dari 50

Evaluasi Akademik

26. Loyalitas merupakan kualitas kesetiaan atau kepatuhan seseorang kepada orang lain atau sesuatu (misalnya organisasi) yang ditunjukkan melalui :

- Ide dan pemikiran
- Sikap dan tindakan
- Ketaatan dan pemikiran
- Integritas dan idealisme

Kembali

Lanjut

Soal ke 26 dari 50

Evaluasi Akademik

27. Ketika seorang pegawai memiliki sikap sesuai dengan makna loyal dan loyalitas, maka secara otomatis ia akan merasa memiliki tanggung jawab yang besar terhadap organisasinya, yang ditunjukkan dengan cara :

- Berhati-hati dan lambat dalam mengerjakan tugas-tugasnya
- Mengerjakan banyak tugas dalam waktu yang bersamaan
- Berani untuk mengembangkan berbagai inovasi demi kepentingan organisasi
- Loyal terhadap pimpinan

Kembali

Lanjut

Soal ke 27 dari 50

Evaluasi Akademik

28. Bagi seorang Pegawai Negeri Sipil, kata loyal dapat dimaknai sebagai kesetiaan terhadap :

- Pimpinan
- Pekerjaan
- Profesi
- NKRI

Kembali

Lanjut

Soal ke 28 dari 50

Evaluasi Akademik

29. Nasionalisme dalam konteks loyalitas seorang ASN dapat dimaknai sebagai :

- Suatu keadaan atau pikiran yang mengembangkan keyakinan bahwa pengorbanan terbesar mesti diberikan untuk organisasi
- Suatu keadaan atau pikiran yang mengembangkan keyakinan bahwa pengorbanan terbesar mesti diberikan untuk negara
- Suatu keadaan atau pikiran yang mengembangkan keyakinan bahwa kesetiaan terbesar mesti diberikan untuk organisasi
- Suatu keadaan atau pikiran yang mengembangkan keyakinan bahwa kesetiaan terbesar diberikan untuk negara

[Kembali](#)

[Lanjut](#)

Soal ke 29 dari 50

Evaluasi Akademik

30. Yang tidak termasuk panduan perilaku loyal dalam Core Values ASN adalah :

- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada NKRI serta pemerintahan yang sah
- Melindungi segenap tumpah darah Indonesia dengan integritas dan semangat juang yang tinggi
- Menjaga nama baik sesama ASN, pimpinan instansi dan negara
- Menjaga rahasia jabatan dan negara

Kembali

Lanjut

Soal ke 30 dari 50

Evaluasi Akademik

31. Adaptasi dalam bussiness process pemerintahan menjadi penting karena alasan berikut :

- Persaingan untuk mendapatkan keuntungan ekonomis
- Mempertahankan dan meningkatkan kinerja
- Bertahan hidup ditengah persaingan dengan pihak lain
- Perintah dan mandat dari undang-undang terkait

Kembali

Lanjut

Soal ke 31 dari 50

Evaluasi Akademik

32. Berikut ini adalah ciri-ciri penerapan budaya adaptif, kecuali :

- Memanfaatkan peluang-peluang yang berubah-ubah
- Memperhatikan kepentingan-kepentingan yang diperlukan antara instansi mitra, masyarakat dan sebagainya
- Mendorong jiwa kewirausahaan
- Konsisten dengan keputusan yang sudah diambil sejak awal

Kembali

Lanjut

Soal ke 32 dari 50

Evaluasi Akademik

33. Pimpinan sebenarnya dalam organisasi adaptif adalah pimpinan yang mampu membawa sesuatu pada organisasi yang dipimpinnya, yaitu :

- Perubahan teknis
- Perubahan misi
- Kemakmuran
- Perubahan adaptif

Kembali

Lanjut

Soal ke 33 dari 50

Evaluasi Akademik

34. Menghadapi volatility adalah dengan cara menegaskan :

Misi

Visi

Revisi

Remisi

[Kembali](#)

[Lanjut](#)

Soal ke 34 dari 50

Evaluasi Akademik

35. Kebijakan adaptif dikonseptualisasi oleh elemen kapabilitas *systemdynamic governance* berikut, kecuali :

Thinking ahead

Thinking along

Thinking again

Thinking across

Kembali

Lanjut

Soal ke 35 dari 50

Evaluasi Akademik

36. Berikut ini adalah beberapa indikator yang menunjukkan sebuah organisasi yang berkarakter adaptif, kecuali :

- Agilitas
- Status quo
- Fleksibilitas
- Responsif

Kembali

Lanjut

Soal ke 36 dari 50

Evaluasi Akademik

37. Negara bukan menjadi satu-satunya penyelenggara pemerintahan dan pelayanan publik. Hal tersebut merupakan salah satu prinsip dari konsep :

- Governance*
- Goverment*
- Welfare State*
- New Public Service*

Kembali

Lanjut

Soal ke 37 dari 50

Evaluasi Akademik

38. Berikut ini adalah konsep yang mengandung prinsip-prinsip governance, kecuali :

- Triple Helix*
- Penta Helix*
- Quadruple Helix*
- Collaboration*

Kembali

Lanjut

Soal ke 38 dari 50

Evaluasi Akademik

39. Apabila merujuk pada definisi dari “*Collaborative Governance*” yang dikemukakan oleh para ahli, maka dibawah ini adalah kolaborasi aktor yang paling ideal apabila menggunakan prinsip governance :

- Kolaborasi antara Pemerintah Daerah, Kementerian, Lembaga Pemerintahan Non-Kementerian
- Kolaborasi antara Komisi Pemberantasan Korupsi, Lembaga Administrasi Negara dan Pemerintah Daerah
- Kolaborasi antara Pemerintah Daerah, Kepolisian Negara Republik Indonesia dan Komisi Pemberantasan Korupsi
- Kolaborasi antara Kementerian, Akademisi dan *Civil Society*

Kembali

Lanjut

Soal ke 39 dari 50

Evaluasi Akademik

40. Pernyataan berikut sesuai dengan prinsip governance, kecuali :

- Pemerintah tidak menjadi satu-satunya actor dalam pelayanan publik
- Pemerintah menjadi satu-satunya actor dalam pelayanan publik
- Civil society menjadi salah satu actor dalam penyelenggaraan pelayanan publik
- “Triple Helix” merupakan salah satu konsep dalam pendekatan governance

Kembali

Lanjut

Soal ke 40 dari 50

Evaluasi Akademik

41. Berikut ini adalah proses kolaboratif, kecuali :

- Face to face dialogue*
- Trust building*
- Win-win solution*
- Commitment to process*

Kembali

Lanjut

Soal ke 41 dari 50

Evaluasi Akademik

42. Definisi *Whole of Government* (WOG) adalah :

- Pendekatan penyelenggaraan pemerintahan yang menyatukan upaya-upaya kolaboratif pemerintahan dari keseluruhan sektor dalam ruang lingkup koordinasi yang lebih luas guna mencapai tujuan-tujuan pembangunan kebijakan
- Pendekatan yang menjadikan pemerintah bukan merupakan satu-satunya actor dalam penyelenggaraan public
- Pendekatan dalam studi birokrasi yang mengedepankan efisiensi
- Pendekatan penyelenggaraan pemerintah yang mengedepankan kinerja dan pengembangan kompetensi pegawai

Kembali

Lanjut

Soal ke 42 dari 50

Evaluasi Akademik

43. Salah satu penguatan infrastruktur backbone untuk percepatan digital di Indonesia adalah :

- Perluasan kabel serat optik didarat dan laut
- Perluasan akses dan infrastruktur digital
- Integrasi pusat data nasional
- Persiapan kebutuhan SDM

Kembali

Lanjut

Soal ke 43 dari 50

Evaluasi Akademik

44. Yang dimaksud dengan affordance dalam konteks digital adalah :

- Hambatan dalam akses internet
- Kemudahan fitur e-commerce
- Kemudahan pada perangkat dan akses internet
- Hambatan dalam perangkat dan akses internet

Kembali

Lanjut

Soal ke 44 dari 50

Evaluasi Akademik

45. Kompetensi terkait nilai dan tata urutan berperilaku di dunia digital yang positif dan baik menurut kominfo terkait dengan :

- Digital skills
- Digital culture
- Digital ethics
- Digital safety

Kembali

Lanjut

Soal ke 45 dari 50

Evaluasi Akademik

46. Konsep kesenjangan digital pada awalnya meliputi pada hal-hal berikut ini, kecuali:

- Kemampuan memiliki perangkat
- Kemampuan pengoperasian perangkat
- Kemampuan berbagi pesan digital
- Kemampuan mendapat akses dan perangkat

Kembali

Lanjut

Soal ke 46 dari 50

Evaluasi Akademik

47. Kegagapan dalam mengoperasikan teknologi digital adalah salah satu ciri dari :

- Digital immigrant
- Digital savvy
- Digital native
- Digital outlaw

Kembali

Lanjut

Soal ke 47 dari 50

Evaluasi Akademik

48. Beberapa istilah baru terkait perkembangan ICT terkait model pembelajaran adalah sebagai berikut, kecuali :

- Webschool
- E-learning
- Distance learning
- User-generated content

Kembali

Lanjut

Soal ke 48 dari 50

Evaluasi Akademik

49. Pengamalan sila Keadilan Sosial Bagi Seluruh Rakyat Indonesia dalam lingkup literasi digital dalam lanskap digital adalah :

- Non-diskriminatif dalam berinteraksi didunia digital
- Menumbuhkan cinta kepada Indonesia dengan stop hate speech
- Memiliki paham multi-perspektif terkait keyakinan user
- Menerapkan etiket dan berperilaku baik sebagai warga digital

[Kembali](#)

[Lanjut](#)

Soal ke 49 dari 50

Evaluasi Akademik

50. Produksi konten yang berlandaskan Pancasila dan Bhinneka Tunggal Ika setidaknya memenuhi karakteristik :

- Terlibat dalam komunitas digital atau kampanye digital yang memperoleh jejaring program maupun target sasaran yang beragam
- Cinta kasih, keselarasan, harmoni dalam keberagaman, demokrasi dan kekeluargaan
- Penyertaan sikap yang memodifikasi aktivitas digital
- Jumlah komunitas digital dan atau aktivitas digital yang diinisiasi, dikelola dan dipimpin cukup signifikan

Kembali

Lanjut

Soal ke 50 dari 50

Kunci Jawaban

1. D

2. A

3. D

4. C

5. A

6. D

7. D

8. A

9. A

10. C

11. B

12. A

13. C

14. B

15. C

16. A

17. B

18. A

19. D

20. D

21. C

22. B

23. A

24. D

25. C

26. B

27. C

28. D

29. D

30. B

31. B

32. D

33. D

34. B

35. B

36. B

37. A

38. D

39. D

40. B

41. C

42. A

43. A

44. C

45. C

46. C

47. A

48. D

49. D

50. B